

FAQ

Quelle che seguono sono alcune risposte a quesiti frequenti in materia. I chiarimenti forniti nascono da una mera interpretazione della legge e della nota emanata dall'Ispezzione nazionale del lavoro.

È possibile predisporre una lettera di incarico che identifica l'avvio dell'attività e non la sua conclusione?

Ritengo di **no**, in quanto mancherebbe uno degli **elementi fondamentali** di questa tipologia contrattuale: l'occasionalità. Prevedere una lettera di incarico ove non sia evidente la sporadicità della prestazione lavorativa ovvero identificare in un periodo medio/lungo la durata dell'accordo entro la quale svolgere la prestazione (ad esempio: la prestazione verrà svolta nel periodo dal 1° gennaio al 31 dicembre), può evidenziare l'assenza delle condizioni richieste dalla normativa per lo svolgimento del lavoro autonomo occasionale.

La comunicazione obbligatoria riguarda anche i collaboratori coordinati e continuativi?

No, la procedura va effettuata **solo** per le prestazioni di lavoro svolte dai **collaboratori autonomo occasionali** (art. 2222 c.c.).

Inoltre, la comunicazione **non dovrà essere effettuata** nei seguenti casi:

- per Prestazioni Occasionali, ai sensi dell'art. 54-bis del D.L. n. 50/2017 (conv. da L. n. 96/2017);
- per professioni intellettuali, in quanto oggetto della apposita disciplina contenuta negli artt. 2229 c.c. ed in genere tutte le attività autonome esercitate in maniera abituale e assoggettate al regime IVA;
- per i rapporti di lavoro "intermediati da piattaforma digitale".

È obbligatorio comunicare le giornate di prestazione o solo l'avvio dell'attività lavorativa?

Ritengo che sia possibile comunicare **esclusivamente l'avvio dell'attività lavorativa**. Si tenga presente che, normalmente, le prestazioni occasionali sono contigue e identificate in un breve periodo. Qualora, viceversa, il periodo, ove identificare le prestazioni, sia medio/lungo, ovvero qualora siano in atto più lettere di incarico per più attività, è il caso di ribadire, con una ulteriore comunicazione, che la prestazione da effettuare "appartiene" ad una determinata lettera di incarico.

La comunicazione dovrà riguardare anche i rapporti già in essere?

Sì, qualora la prestazione sia **ancora da avviare**.

Qualora la prestazione sia stata resa dal 21 dicembre scorso, la comunicazione va effettuata entro il 18 gennaio 2022.

Sto pagando un lavoratore autonomo occasionale per una prestazione resa nel 2021, devo fare la comunicazione obbligatoria prima del pagamento?

No, in quanto la comunicazione deve avvenire all'avvio della prestazione lavorativa e non al momento del pagamento. Qualora l'attività sia stata svolta nel 2021 (prima del 21 dicembre) e oggi deve essere pagato il compenso, in virtù del ricevimento della notula da parte del collaboratore, nessuna comunicazione all'ITL deve essere effettuata.